

Career path



観光課
課長代理 土井 春美



▲続きはHPへ

My career

平成 8 年 環境保全課
平成 11 年 議会庶務課
平成 17 年 企画課
平成 18 年 行政経営課
平成 19 年 子ども家庭課
平成 21 年 健康づくり課
(平成22年 主任昇任)
平成 23 年 男女共同参画課
(平成29年 主幹昇任)
平成 31 年 暮らしき移住定住推進室
令和 4 年 観光課
(令和5年 課長代理昇任)

現在のキャリアに繋がる転換点がありましたか？

移住定住や日本遺産についての業務を担当することになり、地域のために熱意を持って動いている事業者や民間団体の方々と一緒に仕事をする機会に恵まれ、私たちの仕事の地域への影響と役割の重さを感じました。現在の観光課の仕事も、引き続き事業者や住民の方々と一緒に地域の活性化に取り組むことができる仕事であり、ニーズに合わせて変化が求められる仕事で大変だと思っておりますが、楽しく仕事に取り組んでいます。

これまでの所属のなかで、何らかの影響があった部署がありますか？

これまで担当した仕事は、自然保護や子育て支援、健康づくり、ダイバーシティ、観光など、どれも生活に関連した内容ばかりなので、休みの日に、ニュースを見たり、旅行に行ったりするときも、仕事目線に興味を持つことも多く、友達や家族と話題にすることも。日々をより深く楽しめています。

Human resources

▶ 研修制度

| | |
|---------|---|
| 新採用職員研修 | ・前期研修 ・マナー研修 ・外部講師研修 ・野外研修 ・文書作成研修 ・CS研修 ・防災研修 ・中期研修 ・タウンウォッチング研修 ・2年目職員研修(入庁2年目) |
| 職場研修 | ・所属研修(職場ミーティング・専門研修) ・職種、職域研修(業務新任者研修・専門研修) |
| 研修所研修 | 基本研修:階層別研修・昇格者研修・キャリアデザイン研修 実務研修:SNS活用研修・EBPM研修・ファシリテーション研修 特別研修:働き方改革セミナー・人権問題理解セミナー |

※他にも自己研修や派遣・交流研修等があります。

▶ 昇任について

代表的な昇任のフローです。



▶ 人事異動について

倉敷市では、3年から5年程度で部署を異動するジョブローテーション制度を採用しています。係長級に昇任するまでに3つ程度部署を経験して、一定の経験や知識を身につけることができます。様々な部署を経験することができるので、自分の能力や適性を見出すきっかけになります。