

KURASHIKI

Recruiting Guide 2018



倉敷の未来をつくるため あなたの力が必要です

400年前、倉敷周辺は海でした。

江戸時代、幕府の直轄地「天領」として、白壁のまちなみで栄えました。

明治時代、西欧の技術を取り入れて繊維産業が開花しました。

そして現在は、美しいまちなみが、世界中の人々を魅了しています。

先人たちの努力が、倉敷を発展させ、未来を切り開いてきました。

先人たちからのバトンを受け取りませんか？

倉敷の未来をつくるため、あなたの力が必要です。

先輩職員からのメッセージを紹介します

市民の生活に直接関係してとてもやりがいのある仕事です



事務

資産税課 武智 久輝 平成 26 年度入庁

資産税課では、固定資産である土地・家屋・償却資産を所有している方に対して課税をし、税額を記載した納税通知書を送付して税金を納めていただくという業務を行っています。その中で、私は土地の課税業務を担当しており、土地の現況調査を行い、評価をし、税額を決定しています。固定資産の評価は複雑であり、専門的な用語もあるため、市民の方に説明する際には難解な言葉を簡単な言葉に置き換えて説明するよう心がけています。入庁当時は苦労しましたが、仕事の相談しやすい職場環境でしたので、安心して取り組むことができました。これからも土地の評価を適正に行うとともに、市民の方との対話を大切にしながら業務に取り組んでいきたいです。

ある日の私の 1 日

8:15 登庁
8:30 始業、メール確認
9:30 現場調査
12:00 昼食
13:30 現場にて市民の方に課税説明
15:00 土地の評価・図面修正
電話応対
18:00 退庁

水を必要とされている方へ届ける仕事にやりがいを感じています

給水課では、新設する水道管の申請手続の受付、工事の設計・施工監理を行っています。私の担当は、水道管の申請を受けた後、現地調査・測量・図面作成・積算という段階を踏んで設計・施工監理をすることです。設計では、周辺環境、維持管理の利便性、施工時における安全性を考慮しつつ地元の方々と調整を行い、その現場にふさわしい設計をするよう心がけています。以前担当した山間部での水道管新設工事では、道幅も狭く、施工状況も悪い中での工事でしたが、無事完工した際には、水を必要とされている方へ届けることが出来た達成感により、自分の仕事にやりがいを感じることができました。



土木

給水課 弓場 康加 平成 28 年度入庁

ある日の私の 1 日

8:00 登庁
8:30 始業、メール・予定確認
9:00 耐震改修工事補助の書類等確認
10:00 耐震改修工事補助の現場中間検査
12:00 昼食
13:00 道路位置指定申請の書類審査
14:30 窓口業務
16:00 特殊建築物の定期検査報告書の内容確認
18:00 退庁

市民の安全安心な暮らしをつくるのが私たちの役目です



建築

建築指導課 安部 雅人 平成 28 年度入庁

私の担当は、古い木造住宅の耐震改修等への補助金交付業務、建築に関する市民相談・違反指導、道路の調査及び指定など多岐に渡ります。耐震改修等の補助金交付業務においては、申請に来られる市民の多くは、自分が住んでいる建物が地震のときにどうなるのか、また、どのような方法で耐震補強すればいいのかなど分からないことが多く不安に思われています。この業務は地震時の被害の軽減に繋がるものなので、申請者の方が安心して希望に沿った改修工事が行えるように、親身になって話を聞くように心掛けています。市民の皆さまの安全安心な暮らしを作ることが、私たち「建築技術職員」の役目です。

自分が手掛けたもので倉敷らしさを感じてもらえることにやりがいがあります

公共設備課では、安全で使いやすく環境に配慮した公共建築物の建築設備の設計・施工監理を行っています。その中で私は、現在、公園のトイレや水飲み場のリニューアル、学校にエアコンを設置する工事などを担当しています。倉敷市は美観地区のように昔ながらの街並みを残しており、新しい建物・設備をつくる際には、その街並みを考慮した設計をすることがあります。倉敷らしさを取り入れた設計は難しいですが、自分が手掛けたもので倉敷らしさを感じてもらえることがやりがいです。専門的知識が必要な場面が多くありますが、サポート体制がしっかりしているため、入庁後に困ることはなくとても動きやすい環境です。



機械

公共設備課 笹崎 亮輔 平成 29 年度入庁

ある日の私の 1 日

8:15 登庁
8:30 始業、メール確認
9:45 担当物件の図面作成
11:30 設計内容を関係部署と打ち合わせ
12:00 昼食
13:00 工事現場で施工業者と打ち合わせ
15:30 工事の進捗状況を上司に報告
16:00 施工業者提出書類のチェック
18:00 退庁

私は、公共設備課において電気設備を担当しています。これまで担当した中で最も印象に残っているのは小学校の改築工事で、初めて担当する大きな物件でした。施工中、設計どおりの施工が困難な箇所があり、工事が止まらないよう早急に判断を求められることがありましたが、先輩方にフォローしてもらいながら無事工事を完了することができました。完成後に学校の先生から感謝の言葉をいただいたことは今でも忘れられません。自分が設計した建物が造られていく過程に立ち会うことができることが魅力で、完成した施設が実際に利用されているところを見たときは、市民の役に立つことが出来たと実感でき、何とも言えない達成感があります。

自分の担当する施設が倉敷市の一部になることにとてもやりがいを感じます



電気

公共設備課 蒔口 将考 平成 24 年度入庁

保健師は地域の一員となって楽しむことが大切だと思っています



保健師

五島保健推進室 小野 翔子 平成 28 年度入庁

現在、私は、赤ちゃん等の家庭訪問事業、地域のボランティア組織と協働したミニ健康展の開催、地域に向かいでの健康づくりの啓発活動などを行っています。入庁 1 年目のときは、担当地区の前任保健師への思いが残る住民に、新人の私が受け入れてもらえるか不安でした。そのため、地域の行事や集まりの機会を逃すまいと何度も足を運び、顔と名前を覚えてもらいました。次第に声をかけていただくことが増え、同時にデータだけでは分らなかった地域のことが見えてくるようになりました。保健師が地域のメンバーの一人として意見を求められ、普段家庭訪問をする中で感じる住民のニーズを代弁者として地域につなげることができると、とてもやりがいを感じます。

ある日の私の 1 日

8:15 登庁
8:30 窓口業務、電話対応
9:30 家庭訪問（低出生体重児）
12:00 昼食
13:00 関係機関に連絡
13:30 子育てはじめの一步教室
16:15 家庭訪問記録・報告書作成
17:15 愛育委員だより作成
18:30 退庁

笑顔や元気を大切にしながら子どもたちと関わっています

私は 4 歳児を担当しています。子どもたちが興味を持ちながら、生き生きと活動出来るように、環境を整え、個々に応じた援助をしています。その中で子どもたち一人ひとりを見守り、寄り添い、温かく関わりながら、体の成長だけでなく、心の育ちも支えています。今までで最も印象に残っていることは、発表会です。どのようにすれば全員が楽しんで参加できるのか、他の先生に相談したり子どもたちとしっかり話をしたりしました。当日、私の方が緊張していたのですが、子どもたちが笑顔で楽しんで歌を歌っている姿に本当に感動し、大きな成長を感じることができました。保育者自身が「たのしい」「おもしろい」という気持ちで、笑顔や元気を大切にしながらこれからも子どもたちと関わってまいります。



保育士

平成 27 年度入庁 柳田認定こども園 熊井 愛

女性も活躍できる仕事であると知ってもらいたいです



消防

倉敷消防署 竹原 麻莉 平成 28 年度入庁

私は、高校生の頃から人の命を助ける仕事がしたいと消防士を目指し、中でも救命救急士になりたいと思っています。現在、倉敷消防署において、救急業務や火災業務に従事するほか、救命講習など市民の方を対象にした講習なども行っています。消防職員の仕事といえば、火災や救急などの現場で活動しているイメージが強いと思いますが、火災を防ぐための予防業務や 119 番通報を受け付ける通信指令業務など多岐に渡っており、一人ひとりの仕事で市民の生活を守ることに繋がっています。以前、消防署見学に来た小学生の女の子が「消防士になりたい」と言っているのを聞いて嬉しかったです。女性消防職員は少ないですが、多くの人に女性も活躍できる仕事であると知ってもらいたいです。

ある日の私の 1 日

7:50 出勤
8:30 勤務交代、車両点検
9:00 ミーティング
10:00 事務処理、救急出勤
12:00 昼食休憩
14:00 事務処理、救急出勤
17:30 夕食休憩
20:30 事務処理、救急出勤
24:00 仮眠
2:30 救急出勤
6:00 起床
8:30 勤務交代

主な職種

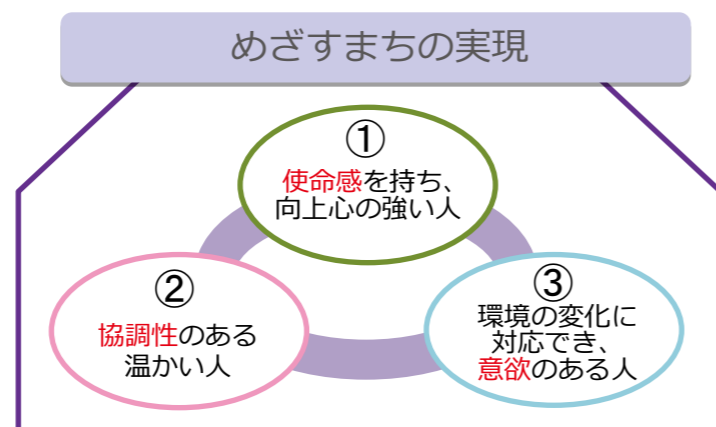
事務	土木	建築
税金、福祉など市民生活に密着した業務や、企画、文化観光などの市政運営に関わる業務まで、多種多様な業務に従事します。	道路・公園・上下水道などの土木工事の設計・施工監理、維持管理に携わるほか、都市計画の企画・調整など幅広い分野の業務に従事します。	公共建築物の設計・施工監理、維持管理のほか、既存建築物の耐震化事業や、建築・開発の許認可など、建築行政全般の業務に従事します。
電気	機械	化学
学校、上下水道施設などの公共建築物の電気設備工事に関する計画・設計・施工監理のほか、施設の電気設備の制御、維持管理業務等に従事します。	学校、上下水道施設などの公共建築物の機械設備工事に関する計画・設計・施工監理のほか、施設の機械設備の制御、維持管理業務等に従事します。	大気・水質などの測定や分析、環境保全活動の推進、産業廃棄物処理業等の指導監督など、環境に関わる様々な業務に従事します。
保健師	保育教育	消防
母子・成人・精神保健等の健康づくり事業、結核・感染症・難病対策や介護予防事業など、地域における保健活動を行い、市民の方の健康をトータルに支援します。	公立保育園、公立幼稚園等において、日々の「あそび」や四季折々の行事などを通じて、成長に必要な知識などを身につけられるようにするなど、発達に応じた保育をします。	火災現場での消火活動、事故現場などでの救急・救助活動のほかに、火災予防の指導・規制などの業務にも携わり、市民の身体・生命・財産を守ります。
看護師	薬剤師	栄養士
市民病院等において、医師や医療技術職などと協力しながら患者の介護や診療の補助などの業務に従事します。	保健所等で、薬事業務、食品衛生業務、環境衛生業務などの専門業務に従事します。また、市民病院での、調剤及び服薬指導の業務に従事します。	学校、保育園等における給食の衛生管理及び栄養管理、食育に従事します。また、食の面から疾病予防や健康増進に貢献する業務にも従事します。

※ ここで紹介する職種は、毎年採用があるとは限りません。
※ 各試験の実施の有無、採用予定人数などは、必ず受験案内でご確認ください。

求める人材

私たちは、市民の皆さまが、住みやすく、学びやすく、働きやすく、そして何よりもいきいきと輝いて生活できるまちづくりに取り組んでいます。そのため、次の3つの資質を備えた人材を求めています。

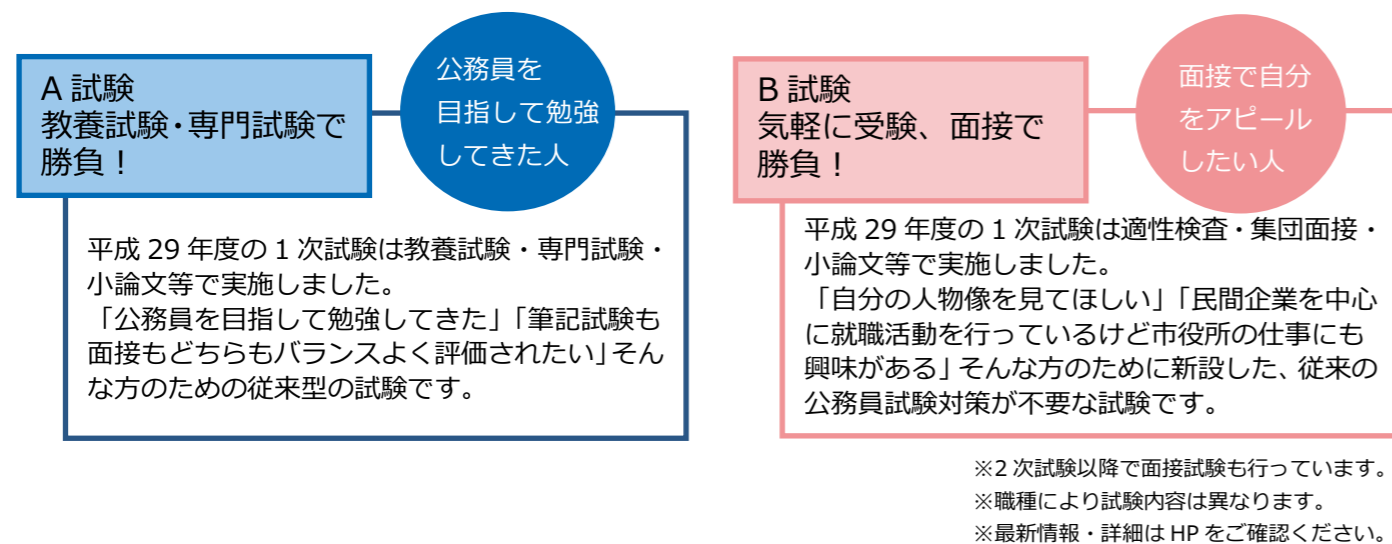
- ①使命感を持ち、向上心の強い人
- ②協調性のある温かい人
- ③環境の変化に対応でき、意欲のある人



試験制度の紹介

倉敷市では人物重視の採用試験を行っています。平成29年度は1次試験を2通りの試験区分で実施しました。

※一部職種を除きます。



平成29年度採用試験実施結果（抜粋）

試験区分	平成29年度 A試験			平成29年度 B試験		
	受験者	最終合格者	倍率	受験者	最終合格者	倍率
事務職（大学卒）	113名	27名	4.2倍程度	201名	13名	15.5倍程度
事務職（短大・高校卒）	-	-	-	30名	2名	15倍程度
土木技術職（大学卒）	9名	6名	1.5倍程度	5名	2名	2.5倍程度
土木技術職（短大・高校卒）	-	-	-	1名	1名	1.0倍程度
建築技術職（大学卒）	-	-	-	7名	2名	3.5倍程度
電気技術職（大学卒）	-	-	-	5名	1名	5.0倍程度
電気技術職（短大・高校卒）	-	-	-	2名	1名	2.0倍程度
機械技術職（大学卒）	-	-	-	7名	2名	3.5倍程度
機械技術職（短大・高校卒）	-	-	-	3名	2名	1.5倍程度
化学技術職（大学卒）	-	-	-	17名	3名	5.7倍程度
保健師	-	-	-	14名	4名	3.5倍程度
栄養士	-	-	-	60名	5名	12.0倍程度
保育教育職	-	-	-	138名	30名	4.6倍程度
消防職（大学卒）	55名	7名	7.9倍程度	18名	3名	6.0倍程度
消防職（短大・高校卒）	-	-	-	32名	3名	10.7倍程度

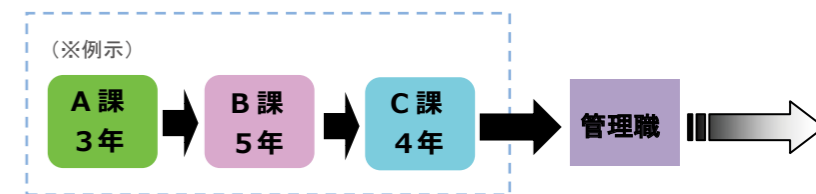
※実施していない試験区分は「-」で表記しています。
※上記以外の採用試験実施結果はHPに掲載しています。

人事制度と研修体制（※一部の職種については、該当しない場合があります。）

倉敷市では、職員のキャリア形成の観点からジョブローテーション制度を採用しています。また、キャリアに応じて求められる能力開発を、長期的かつ計画的にサポートする研修体制を確立しています。

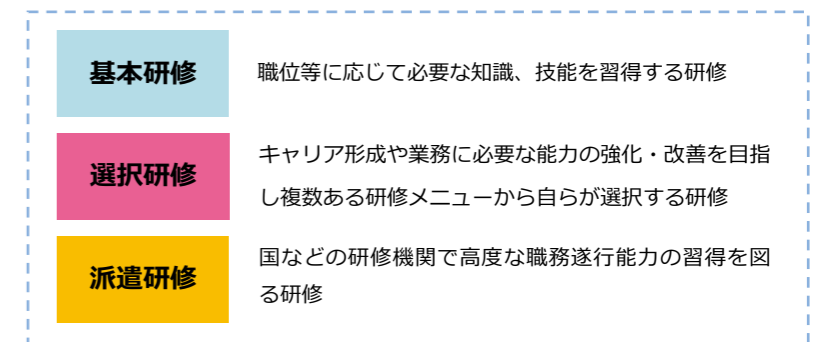
ジョブローテーション制度の採用

- ・管理職に昇任するまでに、3つ程度の部署を経験します（1つの部署に3～5年程度在籍）。
- ・複数の部署を経験することで、一定の経験と知識を習得し、職員が自らの能力や適性を見出します。



人材育成のための研修体制

職員一人ひとりが、自己のキャリアプランに応じたスキルアップのため、30科目以上のメニューの中から選択して研修を受講することができます。また、主体的に学習に取り組む職員の支援も積極的に行っています（資格取得助成、通信教育助成など）。さらに、高度で専門的な知識・技術を習得するため、外部の研修機関へ年間800名以上の職員を派遣しています。



その他の制度

本人の意欲、能力に応じたキャリアデザインのため、次の3つの制度もあります。

自己申告制度	チャレンジ制度	庁内公募制度
今後の人事異動やキャリアデザインに関する希望などを申告する制度。	特定の部署への異動について、自己PRし、希望を申告する制度。	特定の業務に関する担当者募集し、職員がその募集に対して、異動希望を申告する制度。

※人事評価制度の導入

職員個々の具体的な行動や、それぞれ設定した目標の達成度を自己及び上司が評価し、その評価結果を処遇やキャリア開発に活用しています。

勤務条件と福利厚生

■勤務時間

原則として、8時30分から17時15分までの、1日7時間45分です。職種や勤務部署によって、異なる場合があります。

■休暇制度など

年間に20日の年次有給休暇の他に、特別休暇（結婚、出産、忌引等に要する休暇）等があります。育児休業・介護休業の制度もあります。

■初任給（H29.4.1時点）

	大学卒	短大卒	高校卒
事務職	188,500円	173,700円	157,200円
各技術職	188,500円	-	-
消防職	188,500円	179,600円	166,200円

※職歴等を有する人は、それぞれの条件により加算される場合があります。

■昇給

原則として年1回

■休日

土曜日、日曜日、祝日、年末年始です。職種や勤務部署によって、異なる場合があります。

■福利厚生

定期健康診断を毎年実施するほか、産業医及び保健師等による健康相談もあります。人間ドック、35歳未満の子宮がん検診等について、一部助成があります。また、結婚・出産祝金など各種給付制度、レクリエーション大会やサークル活動などがあります。この他、提携施設等の割引などを受けることができます。

■諸手当

期末・勤労手当（年4.40か月※H29年度実績）、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外手当等がそれぞれの支給条件に応じて支給されます。

気になるけど聞きづらい
そんな質問に答えます！



Q 異動が多いと仕事ができるか不安です

研修制度が充実しているし、業務で困っていたりしたら先輩や上司の方が助けてくれるので、大丈夫！！

下の採用1年目職員アンケートを見てください。この他にも先輩の指導が温かい、尊敬できる上司に出会えた、などの声もありました。職場環境、新採用職員育成体制には自信があります。



Q 残業はありますか？

部署や季節によってはあります。職員の1ヵ月当たりの平均時間外勤務数は、約1.3時間です。現在、倉敷市ではワーク・ライフ・バランスの推進のため、時間外勤務の縮減などに取り組んでいます。

Q サークル活動はありますか？

体育会系と文化系合わせて25種類あります！参加すると、いろいろな部署の人と知り合いになれますよ。また、ソフトボール大会、ボウリング大会、バドミントン大会等の職員親睦競技大会もあります。



Q 育児と仕事の両立はできますか？

出産・育児のための支援制度がいろいろあり、両立している先輩は大勢います。現在、倉敷市では次世代育成支援特定事業主行動計画を策定し、仕事と子育てのさらなる両立を目指し、様々な取り組みを行っているところです。



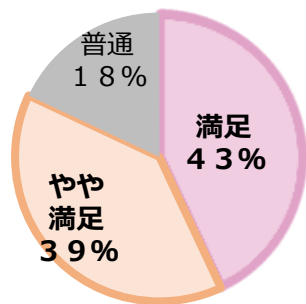
Q 職員の男女比率はどのくらいですか？

全体の男女比は男性6：女性4です。事務職に限ると7：3です。保健師や保育教育職では女性の比率が高くなっています。技術職では男性職員の割合が高いですが、近年、女性職員も増えてきています。

採用1年目職員に倉敷市役所の満足度アンケートを実施しました！

平成29年度に入庁した事務職・技術職の職員に、実際に倉敷市に入庁してみてもの感想をアンケートで聞いてみました。

その結果、**約8割の職員が「満足」「やや満足」と回答！**



「満足」「やや満足」を選んだ職員に理由を聞いたところ

- 第1位 仕事にやりがいを感じる
- 第2位 職場の雰囲気が良い
- 第3位 新採用職員の育成体制が整っている

他にも気になる
情報が盛りたくさん！
チェックしてね！！

倉敷市職員採用試験委員会
(倉敷市役所総務部人事課内)

〒710-8565 倉敷市西中新田 640

☎ 086-426-3141

倉敷市 職員採用



<http://www2.city.kurashiki.okayama.jp/jinji/saiyo/>

職員採用HP

倉敷市HP



リサイクル適性(A)

この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます