

求める人材と人材育成

私たちは、市民の皆様が、住みやすく、学びやすく、働きやすく、そして何よりもいきいきと輝いて生活できるまちづくりに取り組んでいます。そのため、次の3つの資質を備えた人材を求めています。

- ①使命感を持ち、向上心の強い人
- ②協調性のある温かい人
- ③環境の変化に対応でき、意欲のある人

また、倉敷市では、職員一人ひとりがまちづくりの原動力となるよう、倉敷市人材育成基本方針でめざすべき職員像を定め、人材育成に力を入れています。



人事制度と昇任モデル (※一部の職種については、該当しない場合があります。)

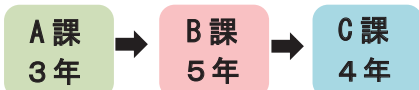
職員のキャリア形成の観点から、幅広い部署を経験し、能力を高めるために人事異動を行い、適材適所の人員配置を実施しています。



※ジョブローテーション制度の採用

- ・係長級に昇任するまでに、3つ程度の部署を経験します（1つの部署に3～5年程度在籍）。
- ・複数の部署を経験することで、一定の経験と知識を習得し、職員が自らの能力や適性を見出します。

(※例示)



※人事評価制度の導入

職員個々の具体的な行動や、それぞれ設定した目標の達成度を自己及び上司が評価し、その評価結果を処遇やキャリア開発に活用しています。

本人の意欲、能力に応じたキャリアデザインのため、次の3つの制度もあります。

自己申告制度	チャレンジ制度	庁内公募制度
今後の人事異動やキャリアデザインに関する希望などを申告する制度。	特定の部署への異動について、自己PRし、希望を申告する制度。	特定の業務に関する担当者を募集し、職員がその募集に対して、異動希望を申告する制度。

採用1年目職員に倉敷市役所の満足度アンケートを実施しました！

平成28年度に入庁した事務職・技術職の職員に、実際に倉敷市に入庁してみたの感想をアンケートで聞いてみました。

・・・その結果、**約9割の職員が「満足」「やや満足」と回答！**

「満足」「やや満足」を選んだ職員に、理由を聞いてみました。

- 第1位 **職場の雰囲気が良い**
- 第2位 **仕事にやりがいを感じる**
- 第3位 **勤務時間が規則的安定している**

具体的には…「先輩職員がいつも優しく丁寧に教えてくれる。」

「周りの職員と協力して仕事に取り組んでおり、良い雰囲気。」という意見が多数ありました。

